

azienda  
pubblica  
di servizi  
alla persona



## ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)  
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com  
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

Compiano, 05 agosto 2022

Al Nucleo di Valutazione

dott. Enrico Ferrari

SEDE

**Oggetto:** relazione raggiungimento obiettivi anno 2021.

Con la presente si trasmette in allegato relazione relativa al raggiungimento degli obiettivi aziendali di gestione per l'anno 2021, obiettivi approvati dal consiglio di amministrazione con delibera n. 06 del 29 gennaio 2021.

in data 11 luglio 2022 è stato verificato, con i responsabili dei servizi aziendali, il raggiungimento dei singoli obiettivi attribuiti ad ogni responsabile analizzando anche tutta la documentazione prodotta.

Entrando nel merito si riporta in allegato, servizio per servizio, l'analisi del raggiungimento dei singoli obiettivi.

Si precisa che relativamente al conseguimento degli obiettivi assegnati viene considerata la seguente scala di valutazione:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE
Obiettivo non raggiunto	0 - 2
Obiettivo parzialmente raggiunto	3 - 4
Obiettivo raggiunto in maniera adeguata	5 - 6
Obiettivo pienamente conseguito	7 - 8
Obiettivo conseguito e superato	9 - 10

Copia dei documenti attestanti il raggiungimento degli obiettivi Le è stato consegnato durante la valutazione degli obiettivi ed è comunque a disposizione depositato presso gli uffici aziendali.

Preciso inoltre che i responsabili di area procederanno alla valutazione del comportamento organizzativo dei dipendenti assegnati.



Il documento è stato predisposto e conservato in conformità alle regole tecniche previste dalle norme CAD.

Il direttore procederà alla valutazione dei responsabili di area.

Relativamente ai comportamenti organizzativi individuali l'Azienda ha adottato delle schede rilevanti i seguenti 3 indicatori:

**1) Indicatori di eccellenza della prestazione:**

Realizzazione degli obiettivi prefissati;

Conoscenze tecnico specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività;

Affidabilità (costanti comportamenti professionali rispetto a vincoli e risultati);

**2) Indicatori di eccellenza del personale:**

Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro...);

Organizzazione del proprio lavoro;

**3) Indicatori di eccellenza della posizione:**

Partecipazione e contributo alla gestione dell'Azienda (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'Azienda, propositività);

Capacità di collaborare con i colleghi;

Rispetto di norme e procedure.

I sopra citati indicatori verranno valutati secondo la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE PERFORMANCE - max 65 punti	
Contributo superiore alle attese (da 56 a 65 punti)	
Contributo in linea con le attese (da 36 a 55 punti)	
Contributo parzialmente al di sotto delle attese (da 31 a 35 punti)	
Contributo al di sotto delle attese (da 11 a 30 punti)	
Contributo non adeguato (da 1 a 10 Punti)	

Resto a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Colgo l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Direttore

Dott. Eric Leasi



Responsabile Servizio Bilancio ed Economato

Obiettivo	N°1	miglioramento del processo del ciclo attivo volto alla riduzione dei tempi di fatturazione ai Comuni Soci ed alla riduzione di incasso	raggiungimento obiettivi
	N°2	recupero morosità utenti	
			10
			10

Coordinatore Coordinamento CRA Compiano - SAD

Obiettivo	N°1	progetto ampliamento casa famiglia di Compiano	raggiungimento obiettivi
	N°2	comunicazione utenza/familiari durante la pandemia	
			10
			10

Responsabile Coordinamento Servizio Minori

Obiettivo	N°1	raggiungimento indicatori di risultato previsti in contratto di servizio stipulato con Unione dei Comuni	raggiungimento obiettivi
	N°2	progetto integrazione nuovo centro per le famiglie di Medesano	
			9
			10



Coordinamento Servizio Anziani e Disabili  
 Responsabile Michela Lecordetti

Obiettivo	N°1	raggiungimento indicatori di risultato previsti in contratto di servizio stipulato con Unione dei Comuni	raggiungimento obiettivi	10
	N°2	realizzazione progetto appartamenti protetti di Bardì/Bedonia/Medesano		9

Responsabile Servizio Risorse umane

Obiettivo	N°1	Attuazione piano triennale assunzioni annualità 2021	raggiungimento obiettivi	10
	N°2	attuazione piano operativo lavoro agile anno 2021		9

Direttore Direzione generale

Obiettivo	N°1	redazione progetto nuovi uffici Bedonia	raggiungimento obiettivi	9
	N°2	progetto riorganizzativo personale amministrativo sede Compiano		10



centro diurno Medesano - SAD

Coordinatore

Obiettivo	N°1	incremento del numero di condivisione del PAI con i familiari	raggiungimento obiettivi
	N°2	celebrazione trentennale apertura servizio	
			10
			9

Asilo nido Fornovo di Tarò

Coordinatore

Obiettivo	N°1	redazione nuovo contratto di servizio con Comune di Fornovo di Tarò	raggiungimento obiettivi
	N°2	procedure concorsuali per personale educativo	
			10
			10

