



ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI DELL'ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI" ANNO 2021

Premesso che

- In data 29 ottobre 2021 è stato sottoscritto il fondo dei dipendenti per l'anno 2021 all'interno del quale sono state considerate anche le seguenti progressioni economiche
- in data 29 ottobre 2021 è stato sottoscritto un accordo con le RSU e le O.O.S.S. in cui si è stabilito che il numero di progressioni orizzontali per ciascuna categoria per l'anno 2021 è il seguente:

Categoria	N° posizioni messe a bando
D	4
C	3
B	10

Art. 1

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Azienda alla data del 09.11.2021.

Per poter partecipare a tali selezioni occorre aver maturato, alla data del 1° gennaio 2021, almeno 30 mesi nella posizione economica.

Nel calcolo della anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso altre PA.

Art. 2

Presentazione della domanda

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet per almeno 20 giorni. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, di norma nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali.

I dipendenti interessati presentano, entro i 15 giorni successivi alla scadenza della pubblicazione del bando, apposita istanza, corredata dal curriculum.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato al presente avviso, dovranno essere sottoscritte e, corredate da copia di documento d'identità in corso di validità, e essere presentate **entro le ore 12:00 del giorno 13.12.2021**.

Le domande pervenute fuori termine o non sottoscritte verranno escluse dalla selezione.

Nella domanda i richiedenti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:





ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

- cognome, nome, residenza, data e luogo di nascita;
- inquadramento giuridico ed economico alla data di presentazione della domanda;
- di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 1 del presente avviso.

I documenti cartacei allegati alla domanda (curriculum, titoli, attestati di frequenza a corsi di formazione, ecc.) ritenuti utili alla valutazione della prestazione professionale dovranno essere elencati nella domanda stessa e presentati in copia semplice.

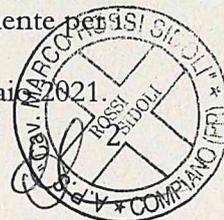
Art. 3 *Criteri di selezione*

1. I criteri di selezione sono i seguenti:
 - a) la valutazione individuale della performance: fino a 65 punti;
 - b) curriculum professionale: fino a 25 punti;
 - c) esperienza professionale: fino a 10 punti.
2. La valutazione è effettuata con riferimento alla performance organizzativa, a quella individuale, ai comportamenti organizzativi ed alle competenze professionali sulla base delle schede allegate al presente bando.
3. La valutazione è effettuata dal dirigente o dal responsabile della articolazione organizzativa in cui il dipendente presta la sua attività.
4. Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta in più articolazioni organizzative, la valutazione è effettuata dal dirigente (o responsabile) in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.
5. In caso di non condivisione da parte del dipendente della scheda di valutazione del merito individuale, lo stesso potrà procedere, entro dieci giorni dalla presa visione, ad una richiesta di riesame, rivolta alla Direzione, in contraddittorio e con la eventuale presenza, se richiesta delle RSU e/o delle OO.SS. La valutazione è effettuata con riferimento alla performance organizzativa, a quella individuale, ai comportamenti organizzativi ed alle competenze professionali sulla base delle schede di cui all'allegato A al presente bando.
6. A parità di punteggio viene data la precedenza assoluta al dipendente con più anzianità di servizio nella categoria, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.
7. La valutazione individuale della performance avverrà secondo quanto previsto dall'art. 16 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e dell'art. 4 del regolamento per le progressioni economiche e la metodologia di valutazione aziendale

Art. 4 *Graduatorie*

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'avvenuto inquadramento economico dei dipendenti selezionati, nei limiti delle risorse disponibili, e pertanto sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

L'attribuzione dell'inquadramento economico ai vincitori avrà effetto con decorrenza 1° gennaio 2021.





ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

La graduatoria verrà pubblicata in bacheca per 10 giorni sul sito internet e nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali.

Art. 5 Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente atto, di prorogare o riaprire il termine di scadenza, e di indire nuova selezione.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge e dai CCNL vigenti.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il Responsabile del Procedimento è il direttore.

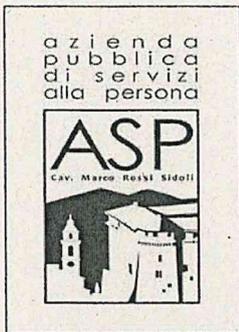
Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione, ai sensi D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni e del Regolamento UE Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti agli Uffici Amministrativi dell'Azienda

Compiano, 09 novembre 2021

IL DIRETTORE
Dott. Eric Leasi





ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

Spett.le ASP "Cav. Marco Rossi Sidoli"
Via Duca degli Abruzzi, 27
43053 Compiano (PR)

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione interna per l'attribuzione di progressione economica orizzontale

Il/la sottoscritto/a nato/a a Prov. o Stato Estero
..... il .../.../..., C.F., cittadinanza.....
Residente in..... via/piazza CAP.....
tel..... altro recapito telefonico.....

visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP "Cav. Marco Rossi Sidoli" chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data 09 novembre 2021 per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA':

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato presso questa ASP;
- b) di essere inquadrato nella categoria posizione economica
- c) di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- d) di non essere stato destinatario, nell'ultimo triennio, di sanzioni disciplinari.

Dichiara, altresì che corrisponde al vero quanto riportato nei precedenti punti e si impegna a produrre, in caso di richiesta dell'Amministrazione, la documentazione relativa alle dichiarazioni rese all'atto della nomina.

Allega: Copia fotostatica documento di identità

Firma

Data, _____





ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
 Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
 P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

SCHEDA DI VALUTAZIONE - CATEGORIA B	
<i>CURRICULUM PROFESSIONALE - max 25 punti</i>	
Scuola media - (8 punti)	
Diploma - (5 punti)	
Laurea triennale o equivalente - (2 punti)	
Corsi di formazione interna (da 0 a 5)	
Corsi di formazione esterna (da 0 a 5)	
TOTALE	
<i>ESPERIENZA PROFESSIONALE - max 10 punti</i>	
Per ogni anno di servizio in ASP o attinente al profilo - (0,5 punti)	
<i>VALUTAZIONE PERFORMANCE - max 65 punti</i>	
Contributo superiore alle attese (da 56 a 65 punti)	
Contributo in linea con le attese (da 36 a 55 punti)	
Contributo parzialmente al di sotto delle attese (da 31 a 35 punti)	
Contributo al di sotto delle attese (da 11 a 30 punti)	
Contributo non adeguato (da 1 a 10 Punti)	
TOTALE	
TOTALE COMPLESSIVO	

Indicatori di eccellenza della prestazione:

- Realizzazione degli obiettivi prefissati;
- Conoscenze tecnico specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività;
- Affidabilità (costanti comportamenti professionali rispetto a vincoli e risultati);

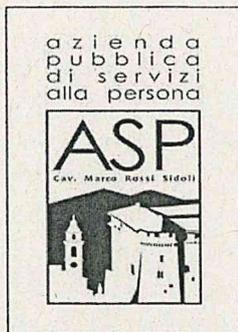
Indicatori di eccellenza del personale:

- Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro...);
- Organizzazione del proprio lavoro;

Indicatori di eccellenza della posizione:

- Partecipazione e contributo alla gestione dell'Azienda (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'Azienda, propositività);
- Capacità di collaborare con i colleghi;
- Rispetto di norme e procedure.





ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
 Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
 P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

SCHEDA DI VALUTAZIONE - CATEGORIA C	
<i>CURRICULUM PROFESSIONALE - max 25 punti</i>	
Diploma - (6 punti)	
Laurea triennale o equivalente - (4 punti)	
Laurea specialistica - (2 punti)	
Master attinenti al profilo professionale - (2,5 punti)	
Corsi di formazione interna - (da 0 a 4)	
Corsi di formazione esterna e iscrizione ad Albi o Sezioni speciali - (da 0 a 6,5)	
TOTALE	
<i>ESPERIENZA PROFESSIONALE - max 10 punti</i>	
Per ogni anno di servizio in ASP o attinente al profilo - (0,5 punti)	
<i>VALUTAZIONE PERFORMANCE - max 65 punti</i>	
Contributo superiore alle attese (da 56 a 65 punti)	
Contributo in linea con le attese (da 36 a 55 punti)	
Contributo parzialmente al di sotto delle attese (da 31 a 35 punti)	
Contributo al di sotto delle attese (da 11 a 30 punti)	
Contributo non adeguato (da 1 a 10 Punti)	
TOTALE	
TOTALE COMPLESSIVO	

Indicatori di eccellenza della prestazione:

- Realizzazione degli obiettivi prefissati;
- Conoscenze tecnico specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività;
- Affidabilità (costanti comportamenti professionali rispetto a vincoli e risultati);

Indicatori di eccellenza del personale:

- Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro...);
- Organizzazione del proprio lavoro;

Indicatori di eccellenza della posizione:

- Partecipazione e contributo alla gestione dell'Azienda (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'Azienda, propositività);
- Capacità di collaborare con i colleghi;
- Rispetto di norme e procedure.



azienda
pubblica
di servizi
alla persona



ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

SCHEMA DI VALUTAZIONE - CATEGORIA D	
<i>CURRICULUM PROFESSIONALE - max 25 punti</i>	
Laurea triennale o equivalente - (3 punti)	
Laurea specialistica - (2 punti)	
Master – attinenti al profilo professionale - (2,5 punti)	
Corsi di formazione interna - (da 0 a 9)	
Corsi di formazione esterna e iscrizione ad Albi o Sezioni speciali - (da 0 a 8,5)	
TOTALE	
<i>ESPERIENZA PROFESSIONALE - max 10 punti</i>	
Per ogni anno di servizio in ASP o attinente al profilo - (0,5 punti)	
<i>VALUTAZIONE PERFORMANCE - max 65 punti</i>	
Contributo superiore alle attese (da 56 a 65 punti)	
Contributo in linea con le attese (da 36 a 55 punti)	
Contributo parzialmente al di sotto delle attese (da 31 a 35 punti)	
Contributo al di sotto delle attese (da 11 a 30 punti)	
Contributo non adeguato (da 1 a 10 Punti)	
TOTALE	
TOTALE COMPLESSIVO	

Indicatori di eccellenza della prestazione:

- Realizzazione degli obiettivi prefissati;
- Conoscenze tecnico specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività;
- Affidabilità (costanti comportamenti professionali rispetto a vincoli e risultati)

Indicatori di eccellenza del personale:

- Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro...);
- Organizzazione del proprio lavoro;

Indicatori di eccellenza della posizione:

- Partecipazione e contributo alla gestione dell'Azienda (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'Azienda, propositività);
- Capacità di collaborare con i colleghi;
- Rispetto di norme e procedure.

