



ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)

Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DI ASP PER LA COPERTURA DI 3 PROFILI SOCIO SANITARI - AREA FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE,

IL DIRETTORE

Visto il regolamento per le progressioni verticali tra le aree sottoscritto con le delegazioni sindacali il 06.12.2023.

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30.01.2024 di approvazione PIAO, contenente al suo interno il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2025;

Vista la propria determinazione n. 25 del 12.02.2024 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli ed esami, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato di ASP Cav. Marco Rossi Sidoli di n. 3 appartenenti all'Area professionale Istruttori, volta alla copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area Funzionari di EQ sui seguenti profili:

- ❖ 3 profili socio sanitari

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente di ASP Cav. Marco Rossi Sidoli alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento *nell'Area professionale Istruttori*.
2. essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16.11.2022, e precisamente:

a. laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b. diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3. non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;
4. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 04.03.2024** alle ore 12:00 utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Servizio Personale dell'Azienda.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **via pec all'indirizzo: amministrazione@pec.rossisidolo.com;**
- **tramite consegna a mano** all'ufficio protocollo.

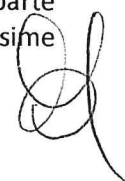
ART. 3 SELEZIONE DEI CANDIDATI

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- ✦ Esperienza maturata nell'area di appartenenza anche a tempo determinato; punteggio massimo 20 punti
 - fino a 5 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso) punti 6;
 - fino a 10 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso) punti 12;
 - fino a 15 anni di esperienza e superiori (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso) punti 20.
- ✦ Titolo di studio: punteggio massimo 40 punti
- ✦ Competenze professionali: punteggio massimo 40 punti
 - competenze acquisite attraverso percorsi formativi: massimo punti 5;
 - competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche): massimo punti 5;
 - competenze acquisite nei contesti lavorativi: massimo punti 20;
 - abilitazioni professionali: massimo punti 10.

ART. 4 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che saranno acquisiti ai fini della selezione saranno trattati solo nell'ambito della selezione per la quale sono conferiti e dei procedimenti con essa connessi. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della L. 241/90 e s.m.i. Le medesime



informazioni potranno essere comunicate ad altre amministrazioni secondo le disposizioni e per fini indicato dalla legge.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione ad Asp "Distretto di Fidenza" al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016, e verranno conservati, nel rispetto dello stesso, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato.

ART. 5 NORME FINALI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Azienda si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non previsto nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi a all'ufficio Personale tel. 0525-825116 int. 5, mail s.rondi@rossisidoli.com.

Compiano, 14.02.2024

Il Direttore

Dott. Eric Leasi

The image shows a handwritten signature in black ink that reads "Eric Leasi". To the left of the signature is a circular official stamp, which is partially obscured and difficult to read, but it appears to contain the name of the organization and some numerical information.

C.A. Direttore di Asp

C.A. Servizio Personale di Asp

Domanda di partecipazione alle procedure di progressione verticale tra le Aree riservata ai dipendenti di ASP Cav. Marco Rossi Sidoli ex art. 13 CCNL 16.11.2022.

Il /la Sottoscritto/a _____

Codice Fiscale _____

nato/a a _____ prov. _____ il _____

Residente a _____ prov. _____

CAP _____ tel. _____

Indirizzo di posta elettronica _____

Inquadrato nell'area _____ profilo _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione di cui alla procedura per l'attribuzione, con decorrenza 1° Aprile 2024, della seguente fascia retributiva dell'Area giuridica immediatamente superiore a quella attuale (*contrassegnare la progressione cui si aspira;*)

Progressioni dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari;

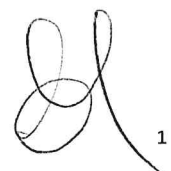
- profilo di _____
- profilo di _____

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, T. U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia,

DICHIARA

di possedere tutti i requisiti di partecipazione previsti dal suddetto avviso, e, in particolare:

1. di essere dipendente a tempo indeterminato di questo Ente con inquadramento nella categoria/Area _____ e profilo professionale di _____;
2. di possedere i requisiti di cui alla *Tabella C* allegata al CCNL 16.11.2022, e in particolare:
 - a) di possedere il titolo di studio di _____ e _____ anni di esperienza maturata nell'Area _____ e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
 - b) di possedere le seguenti competenze professionali:
 - anni nel Settore/Servizio _____
 - eventuali percorsi formativi certificati o certificazioni:



1

3. di essere consapevole delle responsabilità, anche di natura penale, conseguenti a dichiarazioni non veritiere o consegna di atti falsi, e delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del d.p.r. 445/2000;
4. di accettare integralmente e senza riserve le condizioni e le modalità selettive previste dal citato avviso di selezione.

Da Allegare obbligatoriamente:

- copia del proprio documento di identità;
- curriculum vitae aggiornato e sottoscritto.

Eventuali ulteriori allegati

- _____;
- _____;
- _____;
- _____.

Luogo e data _____

Firma _____

