



## **ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"**

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)  
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com  
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

Si precisa che relativamente al conseguimento degli obiettivi assegnati viene considerata la seguente scala di valutazione:

<b>GIUDIZIO</b>	<b>PUNTEGGIO CORRISPONDENTE</b>
Obiettivo non raggiunto	0 - 2
Obiettivo parzialmente raggiunto	3 - 4
Obiettivo raggiunto in maniera adeguata	5 - 6
Obiettivo pienamente conseguito	7 - 8
Obiettivo conseguito e superato	9 - 10

I responsabili di area procederanno alla valutazione del comportamento organizzativo dei dipendenti assegnati.

Il direttore procederà alla valutazione dei responsabili di area.

Relativamente ai comportamenti organizzativi individuali l'Azienda ha adottato delle schede rilevanti i seguenti 3 indicatori:

### **1) Indicatori di eccellenza della prestazione:**

Realizzazione degli obiettivi prefissati;

Conoscenze tecnico specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività;

Affidabilità (costanti comportamenti professionali rispetto a vincoli e risultati);

### **2) Indicatori di eccellenza del personale:**

Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro...);

Organizzazione del proprio lavoro;

### **3) Indicatori di eccellenza della posizione:**

Partecipazione e contributo alla gestione dell'Azienda (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'Azienda, propositività);

Capacità di collaborare con i colleghi;

Rispetto di norme e procedure.

I sopra citati indicatori verranno valutati secondo la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE PERFORMANCE - max 65 punti	
Contributo superiore alle attese (da 56 a 65 punti)	
Contributo in linea con le attese (da 36 a 55 punti)	
Contributo parzialmente al di sotto delle attese (da 31 a 35 punti)	
Contributo al di sotto delle attese (da 11 a 30 punti)	
Contributo non adeguato (da 1 a 10 Punti)	