

azienda
pubblica
di servizi
alla persona



ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

Compiano, 17 novembre 2021

Al Nucleo di Valutazione

dott. Enrico Ferrari

SEDE

Oggetto: relazione raggiungimento obiettivi anno 2020.

Con la presente si trasmette in allegato relazione relativa al raggiungimento degli obiettivi aziendali di gestione per l'anno 2020, obiettivi approvati dal consiglio di amministrazione con delibera n. 29 del 22 giugno 2020.

in data 16 novembre 2021 è stato verificato, con i responsabili dei servizi aziendali, il raggiungimento dei singoli obiettivi attribuiti ad ogni responsabile analizzando anche tutta la documentazione prodotta.

Entrando nel merito si riporta in allegato, servizio per servizio, l'analisi del raggiungimento dei singoli obiettivi.

Si precisa che relativamente al conseguimento degli obiettivi assegnati viene considerata la seguente scala di valutazione:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE
Obiettivo non raggiunto	0 - 2
Obiettivo parzialmente raggiunto	3 - 4
Obiettivo raggiunto in maniera adeguata	5 - 6
Obiettivo pienamente conseguito	7 - 8
Obiettivo conseguito e superato	9 - 10

Copia dei documenti attestanti il raggiungimento degli obiettivi Le è stato consegnato durante la valutazione degli obiettivi ed è comunque a disposizione depositato presso gli uffici aziendali.

Preciso inoltre che i responsabili di area procederanno alla valutazione del comportamento organizzativo dei dipendenti assegnati.



Il documento è stato predisposto e conservato in conformità alle regole tecniche previste dalle norme CAD.

Il direttore procederà alla valutazione dei responsabili di area.

Relativamente ai comportamenti organizzativi individuali l'Azienda ha adottato delle schede rilevanti i seguenti 3 indicatori:

1) Indicatori di eccellenza della prestazione:

Realizzazione degli obiettivi prefissati;

Conoscenze tecnico specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività;

Affidabilità (costanti comportamenti professionali rispetto a vincoli e risultati);

2) Indicatori di eccellenza del personale:

Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro...);

Organizzazione del proprio lavoro;

3) Indicatori di eccellenza della posizione:

Partecipazione e contributo alla gestione dell'Azienda (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'Azienda, propositività);

Capacità di collaborare con i colleghi;

Rispetto di norme e procedure.

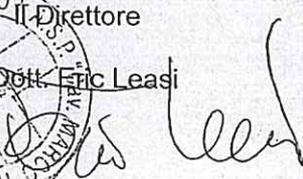
I sopra citati indicatori verranno valutati secondo la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE PERFORMANCE - max 65 punti	
Contributo superiore alle attese (da 56 a 65 punti)	
Contributo in linea con le attese (da 36 a 55 punti)	
Contributo parzialmente al di sotto delle attese (da 31 a 35 punti)	
Contributo al di sotto delle attese (da 11 a 30 punti)	
Contributo non adeguato (da 1 a 10 Punti)	

Resto a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Colgo l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Direttore
Dott. Eric Leasi



Servizio Bilancio ed Economato
 Responsabile Carmen Mazza

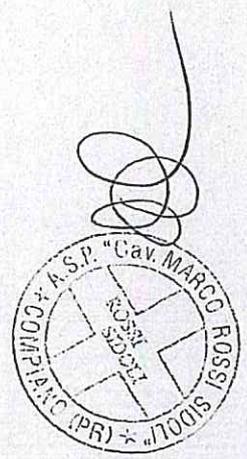
Responsabile		raggiungimento obiettivi	
Obiettivo strategico	N°1	messa a regime del sistema del Paga PA - informazione nuovo metodo pagamento agli utenti	10
	N°2	redazione prospetti trimestrali con situazione economiche finanziarie legate alla liquidità - fatturazione mensile dei contratti di servizio con i Comuni Soci	10

Coordinamento CRA Compiano - SAD
 Responsabile Manuela Razzetti

Responsabile		raggiungimento obiettivi	
Obiettivo strategico	N°1	affinamento procedure per il mantenimento dell'occupazione massima degli ospiti possibile in relazione al Covid 19	10
	N°2	miglioramento standard servizi offerti in casa famiglia e CRA di Compiano	10

Coordinamento Servizio Minori
 Responsabile Elisa Ceci

Responsabile		raggiungimento obiettivi	
Obiettivo strategico	N°1	riorganizzazione servizio minori a seguito dei cambiamenti derivanti dal concorso alla luce delle mutate situazioni derivanti dalla pandemia	10
	N°2	Predisposizione progetto di coordinamento e condivisione procedure per servizi di supporto ai servizi educativi tra Comuni vicini	10



Coordinamento Servizio Anziani e Disabili
Responsabile Michela Lecordetti

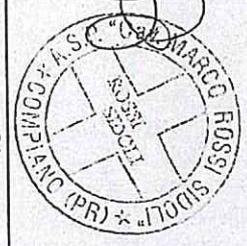
Obiettivo strategico	N°1	realizzazione progetto scuola di autonomia - case ritrovate - ampliamento offerta oltre struttura centro Arcobaleno di Borgotaro	raggiungimento obiettivi
	N°2	realizzazione progetto presa in carico minori disabili in raccordo con il centro per le famiglie distrettuale - coinvolgimento familiari	

Servizio Affari generali e Risorse umane
Responsabile Eric Leasi

Obiettivo strategico	N°1	messa a regime progetto buste paga	raggiungimento obiettivi
	N°2	numero procedure di affidamento diretto e di proroghe contrattuali per affidamento di beni e servizi	

Direzione generale
Direttore Eric Leasi

Obiettivo strategico	N°1	progetto di tempistica di riduzione dei tempi di emissione fatture di riscossione dei crediti e di pagamento dei fornitori	raggiungimento obiettivi
	N°2	riorganizzazione dei servizi aziendali alla luce della pandemia	



centro diurno Medesano - SAD
 Eric Leasi

Obiettivo strategico	N°1	riprogettazione servizio alla luce della pandemia	raggiungimento obiettivi
	N°2	organizzazione servizio assistenza domiciliare	
			9

Asilo nido Fornovo di Taro
 Eric Leasi

Obiettivo strategico	N°1	progettazione centro estivo	raggiungimento obiettivi
	N°2	organizzazione apertura attività a settembre alla luce della pandemia	
			10

