



ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

Compiano, 16 ottobre 2019

Al Nucleo di Valutazione

dott. Enrico Ferrari

SEDE

Oggetto: relazione raggiungimento obiettivi anno 2018.

Con la presente si trasmette in allegato relazione relativa al raggiungimento degli obiettivi aziendali di gestione per l'anno 2018, obiettivi approvati dal consiglio di amministrazione con delibera n. 40 del 18 giugno 2018.

In data 25 luglio 2019 è stato verificato, con i responsabili dei servizi aziendali, il raggiungimento dei singoli obiettivi attribuiti ad ogni responsabile analizzando anche tutta la documentazione prodotta.

Entrando nel merito si riporta in allegato, servizio per servizio, l'analisi del raggiungimento dei singoli obiettivi.

Si precisa che relativamente al conseguimento degli obiettivi assegnati viene considerata la seguente scala di valutazione:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE
Obiettivo non raggiunto	0 - 2
Obiettivo parzialmente raggiunto	3 - 4
Obiettivo raggiunto in maniera adeguata	5 - 6
Obiettivo pienamente conseguito	7 - 8
Obiettivo conseguito e superato	9 - 10

Copia dei documenti attestanti il raggiungimento degli obiettivi Le è stato consegnato durante la valutazione degli obiettivi ed è comunque a disposizione depositato presso gli uffici aziendali.

Preciso inoltre che i responsabili di area procederanno alla valutazione del comportamento organizzativo dei dipendenti assegnati.

Il direttore procederà alla valutazione dei responsabili di area.

Relativamente ai comportamenti organizzativi individuali l'Azienda ha adottato delle schede rilevanti i seguenti 3 indicatori:

1) Indicatori di eccellenza della prestazione:

Realizzazione degli obiettivi prefissati;

Conoscenze tecnico specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività;

Affidabilità (costanti comportamenti professionali rispetto a vincoli e risultati);

2) Indicatori di eccellenza del personale:

Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro...);

Organizzazione del proprio lavoro;

3) Indicatori di eccellenza della posizione:

Partecipazione e contributo alla gestione dell'Azienda (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'Azienda, propositività);

Capacità di collaborare con i colleghi;

Rispetto di norme e procedure.

I sopra citati indicatori verranno valutati secondo la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE PERFORMANCE - max 65 punti	
Contributo superiore alle attese (da 56 a 65 punti)	
Contributo in linea con le attese (da 36 a 55 punti)	
Contributo parzialmente al di sotto delle attese (da 31 a 35 punti)	
Contributo al di sotto delle attese (da 11 a 30 punti)	
Contributo non adeguato (da 1 a 10 Punti)	

Resto a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Colgo l'occasione per porgere cordiali saluti.



Eric Leasi

Eric Leasi

Servizio Bilancio ed Economato

Responsabile Patrizia Mariani

Obiettivo strategico	N°1	monitoraggio liquidità e procedura recupero crediti	raggiungimento obiettivi
	N°2	proposta di soluzione informatiche per la contabilizzazione delle operazioni	
			10

Coordinamento CRA Centro diurno e SAD

Responsabile Manuela Razzetti

Obiettivo strategico	N°1	implementazione cartella socio sanitaria con protocolli di idratazione e di alimentazione dell'anziano	raggiungimento obiettivi
	N°2	progetto riqualificazione servizi assistenziale attualmente offerto dalla Congregazione del Cottolengo	
			10

Coordinamento Servizio Minori

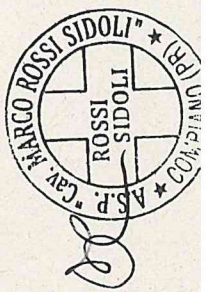
Responsabile Elisa Ceci

Obiettivo strategico	N°1	progetto di informazione con i Soci per condividere l'erogazione del servizio e la sua evoluzione	raggiungimento obiettivi
	N°2	progetto di sartoria per utenti	
			10

Coordinamento Servizio Anziani e Disabili

Responsabile Michela Lecordetti

Obiettivo strategico	N°1	progetto di informazione con i Soci per condividere l'erogazione del servizio e la sua evoluzione	raggiungimento obiettivi
	N°2	predisposizione progetto di presa in carico disabili minori	
			10



Servizio Affari generali e Risorse umane
Responsabile Massimo De Santis

Obiettivo strategico	N°1	organizzazione corso anticorruzione in relazione al rinnovo del contratto dei dipendenti pubblici	raggiungimento obiettivi
	N°2	revisione procedure in tema di privacy	

Direzione generale
 dott. Eric Leasi

Obiettivo strategico	N°1	progetto di informazione con i Soci per condividere l'erogazione del servizio e la sua evoluzione	raggiungimento obiettivi
	N°2	progetto riqualificazione servizi assistenziale attualmente offerto dalla Congregazione del Cottolengo	

