



ASP "CAV. MARCO ROSSI SIDOLI"

Via Duca degli Abruzzi n. 27 -43053- Compiano (PR)
Tel. 0525-825116 Fax 0525-825374 E-mail info@rossisidoli.com
P. IVA 00799990346 - C. F. 81000140343

Deliberazione n. 06

Seduta del **29 Gennaio 2021**

* * *

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Approvazione piano della Performance anni 2021/2023 – Obiettivi Aziendali Personale anno 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno 29 del mese di Gennaio alle ore 17.00, negli uffici di ASP "Cav. Marco Rossi Sidoli" di Fornovo di Taro (PR), Via Solferino n. 48/a, convocato mediante regolare invito di partecipazione dal Presidente del CdA Massimo Zanichelli, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ASP.

Ruolo	Nome e Cognome	Presente	Assente
Presidente	Zanichelli Massimo	X	
Vice-Presidente	Mazzocchi Giancarlo	X	
Consigliere	Cardinali Alessandro	X	

Assume la presidenza, il Presidente, Massimo Zanichelli che, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito all'argomento in oggetto.

Funge da Segretario il Direttore dott. Eric Leasi, coadiuvato dalla dipendente Samanta Rondi.

Il CdA in merito all'oggetto di cui sopra ha adottato la seguente deliberazione:

OGGETTO

.....
...
Approvazione piano della Performance anni 2021/2023 – Obbiettivi Aziendali
Personale anno 2021.

.....
Delibera n. 06

.....
Data 29.01.2021
.....

TESTO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI:

- l'art. 15 del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, riguardante le responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo, in cui è precisato che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità; emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della Performance e verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici";

- l'art. 4 del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra obiettivi e allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati raggiunti;

VISTO il D.Lgs. 05.05.2017 n. 74;

CONSIDERATO che gli obiettivi Operativi dell'anno 2021 sono stati definiti sulla base delle disposizioni di legge, gli stessi sono:

- rilevanti e pertinenti rispetto alla missione istituzionale dell'Azienda;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

DATO ATTO che i monitoraggi sul raggiungimento degli obiettivi verranno eseguiti in corso d'anno e ad inizio 2022 in collaborazione con il Nucleo di Valutazione;

ATTESO che anche sulla base di quanto dovesse emergere dai monitoraggi è possibile mettere in campo, qualora necessario, azioni correttive; e che, in particolare, eventuali azioni correttive degli obiettivi sono di competenza del Consiglio di Amministrazione mentre eventuali azioni correttive riferite al "Piano di realizzazione dell'obiettivo" (azioni, indicatori, personale coinvolto ecc.) avverranno con apposito atto dirigenziale;

PRESO ATTO che gli obiettivi proposti per l'anno 2021 sono i seguenti:

Servizio Bilancio ed Economato

Responsabile

Obiettivo	N°1	miglioramento del processo del ciclo attivo volto alla riduzione dei tempi di fatturazione ai Comuni Soci ed alla riduzione di incasso
	N°2	recupero morosità utenti

Coordinamento CRA Compiano - SAD

Coordinatore

Obiettivo	N°1	progetto ampliamento casa famiglia di Compiano
	N°2	comunicazione utenza/familiari durante la pandemia

Coordinamento Servizio Minori

Responsabile

Obiettivo	N°1	raggiungimento indicatori di risultato previsti in contratto di servizio stipulato con Unione dei Comuni
	N°2	progetto integrazione nuovo centro per le famiglie di Medesano

Coordinamento Servizio Anziani e Disabili

Responsabile Michela Lecordetti

Obiettivo	N°1	raggiungimento indicatori di risultato previsti in contratto di servizio stipulato con Unione dei Comuni
	N°2	realizzazione progetto appartamenti protetti di Bardi/Bedonia/Medesano

N°1	raggiungimento indicatori	almeno 70%
N°2	stesura progetto con Comune di Bardi	

Servizio Risorse umane	
Responsabile	

Obiettivo	N°1	Attuazione piano triennale assunzioni annualità 2021
	N°2	attuazione piano operativo lavoro agile anno 2021

Direzione generale	
Direttore	

Obiettivo	N°1	redazione progetto nuovi uffici Bedonia
	N°2	progetto riorganizzativo personale amministrativo sede Compiano

centro diurno Medesano - SAD	
Coordinatore	

Obiettivo	N°1	incremento del numero di condivisione del PAI con i familiari
	N°2	celebrazione trentennale apertura servizio

Asilo nido Fornovo di Taro	
Coordinatore	

Obiettivo	N°1	redazione nuovo contratto di servizio con Comune di Fornovo di Taro
	N°2	procedure concorsuali per personale educativo

DATO ATTO che nel corso del prossimo incontro con il Nucleo di Valutazione verranno valutati gli indicatori e i parametri fissati;

ATTESO che detti parametri costituiranno i valori organizzativi attesi per la valutazione della performance organizzativa del Personale Dipendente e della Direzione Generale;

RITENUTO di adottare, in applicazione di quanto disposto dal D. Lgs n. 150/2009, art. 10, comma 1 lett. a), gli obiettivi operativi anno 2021, allegando il Piano della performance 2021-2023 e che sia il Piano, sia gli obiettivi operativi possono essere oggetto di integrazione e adeguamento;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 27 comma 5 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D. Lgs n. 150/2009, gli obiettivi operativi di gestione per l'anno 2021, contenuti nelle premesse del presente atto;
2. di pubblicare, momentaneamente gli obiettivi operativi di gestione per il 2021 sul sito internet istituzionale dell'Azienda;
3. di prendere atto che i monitoraggi sul raggiungimento degli obiettivi verranno eseguiti in corso d'anno e ad inizio 2022 in collaborazione con il Nucleo di Valutazione;
4. di dare atto che eventuali azioni correttive degli obiettivi sono di competenza del Consiglio di Amministrazione mentre eventuali azioni correttive riferite alle "Schede di realizzazione dell'obiettivo" (azioni, indicatori, personale coinvolto ecc.) avverranno con apposito atto dirigenziale;
5. di allegare il Piano della Performance aziendale 2021-2023;
6. di pubblicare il presente atto entro 7 giorni lavorativi dalla sua adozione, all'Albo Pretorio del Comune di Compiano per la durata di 10 giorni consecutivi.

ASP "Cav. Marco Rossi Sidoli"

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 06 del 29.01.2021

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE
Dott. Eric Leasi

IL PRESIDENTE DEL CDA
Massimo Zanichelli

Pubblicazione

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Compiano per 10 giorni consecutivi a partire
dal _____, fino al _____

Compiano, _____

Il Direttore
Dott. Eric Leasi

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Compiano, _____

Il Direttore
Dott. Eric Leasi