



ASP "CAV. Marco Rossi Sidoli"  
Organismo Indipendente di Valutazione

Documento di validazione della relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Asp , CAV. Marco Rossi Sidoli ai sensi dell'art. 14, del D.Lgs 150/2009, vista la delibera Civit n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)" e dato l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, provvede all'analisi della Relazione sulla performance anno 2015 redatta dal dell'Asp CAV. Marco Rossi Sidoli.
- B. La suddetta relazione finale sulla performance risulta essere stata predisposta dal Direttore Generale, sulla base delle schede analitiche sullo stato di attuazione dei programmi e progetti e degli obiettivi, presentate dai responsabili di settore.
- C. L'OIV ha svolto il proprio lavoro propedeutico alla validazione sulla base della metodologia concordata con gli organi direttivi e degli approfondimenti ritenuti utili, tenendo anche conto dei documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dai competenti uffici, degli incontri personali intrattenuti con i responsabili di settore, nonché degli elementi emersi dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, predisposta, ai sensi dell'art. 14, co.4 lettera a) del citato decreto legislativo n. 150/2009.
- D. La documentazione del processo di valutazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono archiviate nelle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- E. Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance per l'anno 2016.

Data 20 marzo 2017  
L'Organismo Indipendente di Valutazione  
della performance  
Dott. Enrico Ferrari